

企業経営者の味方 戦う弁護士がリアルに語る！

新型コロナに対応できる

新春 労務リスク対策セミナー

～with コロナにおける

新たな労務トラブルへの対応～



新型コロナウイルス感染症による経済活動への影響により新たな生活様式への転換が求められています。一方で、2020年4月の民法改正や6月のパワハラ防止法の施行をはじめ、2021年は働き方改革も3年目となり、中小企業にも「同一労働同一賃金」が施行され、新たな労務トラブルの発生が予想されます。

このようなコロナ禍において、ビジネススタイルが大きく変革しようとしている状況で、労働トラブルに対し、使用者側に立って、日夜ご活躍されている岸田弁護士を講師にお招きし、新型コロナウイルスの企業対応・労務管理について、実際に起こっている人事労務トラブルの実例を盛り込み、企業経営者目線で、対応策や予防策について解説します。

特に、従業員がコロナに感染した場合の労務対応やテレワークに起因したメンタルやハラスメント・残業問題。さらには経営上解雇せざるを得ない状況になってしまった時の留意点などをわかりやすく講演いただきます。



- ☑ 従業員がコロナに感染したら労災なのか？
- ☑ コロナウイルスに感染した社員への会社の責任と賠償はどこまであるのか
- ☑ コロナ感染者の欠勤と賃金、濃厚接触者の自宅待機と賃金の問題。
- ☑ 夜の飲み会などの自粛要請を無視してコロナ感染。会社は処分できるか。
- ☑ コロナで在宅勤務を開始したらハラスメントが発生？在宅勤務で気を付けるべきマネジメントは何か
- ☑ 問題社員の解雇や事業縮小に伴う退職勧奨を検討せざるを得ないが、留意すべきことは何か？

非対面経済・コロナ新時代の経営マネジメント！経営者さま必聴です！

開催期間

2021年1月20日（水）
15:00-17:00

講演講師

杜若(かきつばた)経営法律事務所
パートナー弁護士 岸田 鑑彦 氏

会場

WEB形式で開催します

※皆様の事務所やご自宅などからご視聴下さい。
※WEBセミナー開催時間に、インターネット環境のあるパソコン又はモバイルよりご視聴ください。

申込方法

裏面のURLもしくはQRコードよりWEBにてお申し込みください。
2021年1月19日（火）締切

締切

【主な著作・執筆】

・労務トラブルの初動対応と解決のテクニック
・2019年5月成立のパワハラ対策法に対応！事例で学ぶパワハラ防止・対応の実務解説とQ&A
他 多数

【参加申込方法について】

2021年 1月20日 (水) 15時 開催

商工会会員様限定 労務リスク対策セミナー

Web によるお申込みをお願いします

- ① 下記URLまたは右記QRコードから申込フォームへアクセス下さい

<http://bit.do/AD20110120>



- ② 必要事項に入力していただきましたら【送信】を押してください

* ご参加には「e-mail アドレス」が必要となります

* 「所属商工会名」は必ずご入力ください

- ③ 申込後、当日参加用のURLが記載されたメールが届きましたら登録完了となります
 セミナー当日は、開催時間の30分前から接続可能です
 開催時間の間際になると回線が込み合う可能性もございます。早めの接続をおすすめしております

セミナー参加方法、当日の接続方法については、下記ガイドをご参照下さい

http://adchihouseisei.sakura.ne.jp/WEBEX_sannka.pdf



・録画録音やチャットでの誹謗中傷等は固く禁止させていただきます。発見された場合はご退場いただく場合もございます。

・本セミナーの受講にあたっての推奨環境は「WEBEX」に依存します。受講者の方のお手元のPCなどの設定や通信環境が受信の状況に大きく影響いたします。接続ができない場合は「Webex Meetings Suite システム最小要件」<https://help.webex.com/ja-jp/nki3xrq/Webex-Meetings-Suite-System-Requirements>でご確認をお願いいたします。

<お客様情報のお取り扱いについて>

ご記入いただきました内容は、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社（関連会社・提携会社・代理店・扱者含む）からの各種商品・サービスのご案内、及び各種情報提供・運営管理に活用させていただきますのでご了承ください。

弊社記入欄

支店・課支社	沖縄支店那覇支社	課支社コード	RRP60	営業社員	保岡聖子
代理店・扱者	中園俊介	代理店コード	2DZ2	業種	
備考					

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 沖縄支店

担当：保岡 TEL：098-868-0671